CONSORZIO PARCO REGIONALE
BOSCHI DI CARREGA

SALA BAGANZA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
UTILIZZO FONDO ANNO 2008

A seguito del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/11/2008, viene sottoscritto l'accordo integrativo aziendale per quanto riguarda l'utilizzo del Fondo per l'anno 2008, di seguito riportato, già siglato dalla delegazione trattante del Consorzio e dai rappresentanti sindacali in data 25/11/2008.

Per il Consorzio Parco Regionale Boschi di Carrega

Il Presidente – Merusi Cristina .....

Il Responsabile del Servizio Fauna e Vigilanza – Dott.ssa Corradi .....

Il Responsabile del Servizio Tecnico – Dr. Vanini .....

Per le organizzazioni Sindacali

CGIL – Marina Balestrieri .....

CISL – Annalisa Albertazzi .....

RSU – Antonia Cavalieri .....

RSU – Gilioli Stefano .....

Sala Baganza lì, 05/12/2008

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2008 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del C.C.N.L sottoscritto il 22/01/04)

Vedi Allegato A

UTILIZZO DEL FONDO

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
Le risorse complessivamente definite per il 2008 in Euro 17.047,00 vengono suddivise ed utilizzate secondo quanto più sotto specificato.

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi Euro 2.208,31 (art. 17, comma 2 lettera A e art. 18 CCNL 01/04/1999).

1. Tali risorse sono utilizzate per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale, sulla base degli obiettivi assegnati, secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione interno. Tale somma è assegnata ai Responsabili di Posizione Organizzativa.
2. Tutti i servizi proporranno i piani di attività annuali, che dovranno interessare l'insieme dei dipendenti. Tali piani di attività (che devono elencare tutti i principali obiettivi gestionali, le competenze, gli adempimenti, le procedure ed i servizi da erogare da parte della struttura che ne propone le modalità attuattive, provvede a ripartire e a riconoscere al personale i rispettivi compiti ed i criteri organizzativi – orari, mansioni, priorità, dipendenze funzionali ecc. – proposti per il raggiungimento degli obiettivi collettivi ed individuali) vengono presentati e verificati con tutto il personale della struttura in apposite CONFERENZE DI ORGANIZZAZIONE da tenersi in orario di lavoro, all'inizio di ogni anno entro il 31 gennaio.
3. Le conferenze di ORGANIZZAZIONE si concludono con la redazione di un verbale a cui si allegano:

- Il Piano di lavoro adottato dalla struttura (con annotate eventuali contestazioni emerse sugli obiettivi, le modalità operative e quant'altro previsto nel Piano).
- Le modalità ed i tempi indicati per la verifica del raggiungimento degli obiettivi collettivi della Struttura.
- <u>Gli importi di incentivazione per ogni dipendente ad obiettivo raggiunto.</u>
- I criteri proposti per la valutazione dell'apporto individuale devono essere criteri che, a prescindere dalla specifica metodologia individuata, devono corrispondere ad elementi concreti, ponderabili e coerenti con gli obiettivi su cui il singolo lavoratore è chiamato a collaborare. Vanno quindi esclusi a priori fattori valutativi riferiti a generiche e opinabili voci comportamentali

4. La corresponsione, totale o parziale, dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi è subordinata al raggiungimento degli obiettivi, sulla base delle seguenti verifiche:

Verifica intermedia degli obiettivi
Vanno previsti in corso d'anno, preferibilmente in corrispondenza delle fasi del Preconsuntivo e comunque entro il 31 luglio, momenti di verifica, con i lavoratori, del piano di lavoro per adeguarlo agli eventuali scostamenti intervenuti nel periodo. In tale occasione ogni singolo lavoratore deve essere messo in condizione di conoscere i fatti che potrebbero portare ad una valutazione finale dell'apporto individuale non piena e quindi di poter adeguare il proprio lavoro all'obiettivo.
Verifica dei risultati e valutazione dell'apporto individuale
A consuntivo vanno previste apposite sedi di verifica (Conferenze di verifica) nelle quali il Servizio di controllo interno provvede a rendicontare al rispettivo personale gli obiettivi collettivi raggiunti (ovvero le ragioni del loro parziale o mancato raggiungimento) e le valutazioni espresse sull'apporto individuale dei collaboratori. In tali Conferenze sarà redatto apposito verbale conclusivo con i risultati delle verifiche ed eventuali contestazioni emerse in ordine alle stesse.
Trasparenza organizzativa delle verifiche e della valutazione. Contenzioso
Copie dei verbali, a preventivo con i piani di lavoro adottati dalle strutture e a consuntivo con la verifica dei risultati, saranno depositati a disposizione di tutto il personale dell'Ente e delle R.S.U./OO.SS. presso l'ufficio preposto agli adempimenti in materia di Relazioni sindacali. Eventuale contenzioso sulla valutazione del raggiungimento degli obiettivi

collettivi e/o individuali, come anche sulla corretta applicazione del presente accordo, sarà oggetto di confronto tra le Parti firmatarie dell'accordo stesso.

La procedura sopra individuata costituisce vincolo pregiudiziale per l'attivazione di qualunque tipo di valutazione, in assenza della quale nessuna decurtazione del salario di produttività potrà essere effettuata al singolo lavoratore. In questo caso la produttività sarà erogata in base alla presenza ed alla categoria di inquadramento.

La produttività sarà riconosciuta sulla base delle precedenti condizioni di verifica e valutazione con le seguenti ripartizioni:

- raggiungimento degli obiettivi collettivi è riconosciuto il 100% del compenso previsto;
- parziale raggiungimento degli obiettivi: è assegnato in percentuale dal 25 al 90%

B) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica Euro 7.580,08 (Art. 17, comma 2 lettera B)

La somma per la progressione economica è così destinata:

	progressione
Vanini (D3 – D4)	1.126,32
Corradi (D3 – D4)	1.126,32
Montanini (D1 – D2)	686,64
Maestri (D1)	-
Cavalieri (D1 – D2)	1.123,62
Galliani (C1 - C4)	1.787,00
Malini (D1 – D2)	632,04
Gilioli (C1 – C2)	1.098,14
	7.580,08

Con decorrenza 01 gennaio 2008, il fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progessione economica viene incrementato dell'importo di € 595,79 : la maggiore somma sarà destinata al riconoscimento della progressione economica orizzontale secondo le modalità da definirsi nel rispetto dei criteri generali di valorizzazione delle prestazioni individuali, riconoscimento dell'esperienza, della professionalità acquisita, dell'impegno e della capacità di perseguimento degli obiettivi assegnati.

C) Quota riservata alle indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettere b, c del CCNL 22/01/04) euro 4.158,60

La somma è così suddivisa

	indennità comparto
vanini	563,40
corradi	563,40
montanini	344,29
maestri	563,40
cavalieri	563,40
galliani	497,52
malini	316,91
gilioli	497,52
tomeo	248,76
	4.158,60

D) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 c. 3 del CCNL sulla classificazione, o per il personale di categoria D che non risulti incaricato di posti dell'area delle posizioni organizzative e per quelli già erogati ai sensi degli art. 35/36 del CCNL del 1995 (che rimangono in essere fino alla data di stipulazione del presente contratto). Euro 4.300,00 (art. 17, comma 2 lettera f).

Le posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità sono le seguenti:

cavalieri		2.000,00
malini		1.000,00
gilioli		1.300,00
totale		**4.300,00**

E) euro 950,00 Compensi per le indennità di turno, orario notturno, festivo e festivo notturno (ai sensi dell'art.17,comma 1, Lett. D, CCNL 01.01.99 e art. 22/24 CCNL 14/09/2000) da destinarsi come segue:

Cavalieri	200,00
Gilioli	500,00
Tomeo	250,00
	950,00

è

F) LED acquisito è ricompresso nella voce B)

G) Compensi per specifiche disposizioni di legge che finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 15 comma 1 lettera K e art. 17 comma 2 lettera G CCNL 01/04/1999)– euro 0,00

Al termine della riunione della delegazione trattante avvenuta in data 5 dicembre 2008 le parti hanno sottoscritto la sopra descritta piattaforma aziendale

Per il Consorzio Parco Regionale Boschi di Carrega

Il Presidente – Merusi Cristinai .....

Il Consigliere – Enrico Dondi .....

Il Responsabile del Servizio Fauna e Vigilanza – Dott.ssa Corradi .....

Il Responsabile del Servizio Tecnico – Dr. Vanini .....

Per le organizzazioni Sindacali

CGIL – Marina Balestrieri .....

CISL – Annalisa Albertazzi .....

RSU – Antonia Cavalieri .....

RSU – Gilioli Stefano .....